



HOTĂRÂRE

privind aprobarea obiectivelor și criteriilor de performanță
pentru anul 2009 ale directorului – șef de ocol al RPL- OS Bănia

Consiliul local al comunei Bania întrunit în ședință ordinară;

Văzând expunerea de motive a primarului comunei Bănia, raportul de specialitate al compartimentului financiar-contabil și raportul comisiilor de specialitate din cadrul consiliului local al comunei Bănia;

Văzând prevederile O.U.G. nr. 79 din 18 iunie 2008 privind măsuri economico-financiare la nivelul unor operatori economici cu modificările și completările ulterioare, prevederile Legii nr. 15 din 07.08.1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând și prevederile Ordinului M.A.D.R. nr. 696 din 18 noiembrie 2008 pentru aprobarea Procedurii privind constituirea și autorizarea ocoalelor silvice și atribuțiile acestora, modelul documentelor de constituire, organizare și funcționare, precum și conținutul Registrului național al administratorilor de păduri și al ocoalelor silvice;

Având în vedere și Regulamentul de Organizare și funcționare al Regiei Publice Locale – Ocolul Silvic Bănia aprobat prin Hotărârea Consiliului Local Bănia nr. 16 din 20.02.2007, cu modificările ulterioare;

În baza prevederilor art. 36 al.(2) lit. „a”; al.(3) lit. „c”; art. 45, art. 115 al.(1) lit. „b” din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE

Art. 1 – Se aprobă obiectivele și criteriile de performanță al directorului – șef de ocol al R.P.L.-O.S. BĂNIA, pentru anul 2009, conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 – (1) Obiectivele și criteriile de performanță se vor înscrie în contractul de mandat care se va încheia între Regia Publică Locală- Ocolul Silvic Bănia reprezentată de consiliul de administrație și directorul - șef de ocol al R.P.L.-O.S. și se vor actualiza anual, în termen de 30 de zile de la data aprobării bugetului de venituri și cheltuieli.

(2) Pentru anul 2009, obiectivele și criteriile de performanță se vor reactualiza după aprobarea bugetului R.P.L.-O.S. pe anul 2009.

Art. 3 - Contractul de mandat – cadru, pentru anul 2009 al directorului – șef de ocol al R.P.L.- O.S. BĂNIA, ce se va numi în condițiile legii, este cel prevăzut în anexa nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 4 - La nivelul Regiei Publice Locale, în contractul de mandat, alături de criteriile de performanță specifice, se prevăd în mod obligatoriu obiective cuantificate privind reducerea creanțelor și platilor restante, a pierderilor, a cheltuielii la 1.000 lei venituri, precum și creșterea productivității muncii, calculată potrivit prevederilor legale.

Art. 5 - (1) Prin contractul de mandat, Directorul-șef de ocol al Regiei Publice Locale – Ocolul Silvic Bănia beneficiază de:

a) o remunerație lunară, care nu poate depăși nivelul indemnizației lunare acordate prin lege pentru funcția de viceprimar al comunei Bănia, care este unica formă de recompensare în bani a activității depuse;

b) concediu de odihnă anual și indemnizația aferentă, diurnă și cheltuieli de delegare în interesul serviciului, concediu medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, căsătorie, nașterea unui copil sau în caz de deces al unui membru de familie, acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil R.P.L.-O.S. Bănia.

(2) Prin contractul de mandat nu i se pot acorda alte beneficii, de orice formă, în afara celor prevăzute la al.(1) lit. „b”.

Art. 6 – (1) Remuneratia lunara a directorului șef de ocol al R.P.L.-O.S. Bănia se diminueaza proportional cu gradul global de neindeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite prin contractul de mandat, dar nu mai mult de 30% din nivelul acesteia.

(2) In cazul indeplinirii pe perioada cumulata de la inceputul anului a obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite prin contractul de mandat, la sfarsitul anului sumele retinute conform alin. (1) se restituie directorului – șef de ocol.

Art. 7 (1) Dupa aprobarea situatiilor financiare anuale, directorului șef de ocol al R.P.L.-O.S. Bănia i se poate acorda un premiu anual de cel mult 12 remuneratii brute lunare, proportional cu gradul global de depasire a obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite prin contractul de mandat.

(2) Premiul anual prevazut la alin. (1) nu se acorda in situatia in care la sfarsitul exercitiului financiar anual regia inregistreaza pierdere.

Art. 8 - Hotărârea se va publica prin afișare la sediul Primăriei din comuna Bănia nr. 120, pe pagina proprie de Internet și se va comunica :

- Conducerii RPL-OS Bănia pentru ducerea la îndeplinire ;
- Instituției Prefectului Județului Caraș-Severin, în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate ;

Bănia la 27 februarie 2009

Nr. 13

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Bălan Silvestru

Contrasemnează
Secretar
Pavel Marin

OBIECTIVE SI CRITERII DE PERFORMANTA

ale directorului – șef de ocol al R.P.L.- O.S. BĂNIA, pentru anul 2009

	I. OBIECTIVE DE PERFORMANTA	U/M	
1	CIFRA DE AFACERI	LEI	
2	PROFIT/PIERDERE	LEI	
3	REDUCEREA CREANTELOR cu 40%	LEI	
4	REDUCEREA PLATILOR RESTANTE cu 15%	LEI	
5	REDUCEREA PIERDERILOR cu 10%	LEI	
6	REDUCEREA CHELTUIELIILOR LA 1000/LEI VENITURI cu 5%	LEI	
7	CREȘTEREA PRODUCTIVITĂȚII MUNCII cu 10%	Lei/ang. /luna	
	II. CRITERII DE PERFORMANTA	U/M	Pondere
1	RATA PROFITULUI NET	%	0,05
2	PRODUCTIVITATEA MUNCII(PRETURI CURENTE)	Lei/ang /lună	0.35
3	PERIOADA DE RECUPERARE A CREANTELOR	Zile	0.20
4	PERIOADA DE RAMBURSARE A DATORIILOR	Zile	0.25
5	PONDEREA SALARIILOR IN COSTURI	%	0.15
	TOTAL PONDERE		1.00

NOTĂ : Obiectivele și criteriile de performanță se vor actualiza după aprobarea bugetului R.P.L.-O.S. Bănia pe anul 2009

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Bălan Silvestru

Contabil
Surulescu Dănilă

Contrasemnează
Secretar
Pavel Marin

CONTRACT DE MANDAT - CADRU

I. PREAMBUL

Având în vedere dispozițiile OUG nr.79/18.06.2008, modificata prin OUG nr.135/22.10.2008 și OUG nr. 222 din 30 decembrie 2008, precum și Regulamentul de Organizare și funcționare al Regiei Publice Locale – Ocolul Silvic Bănia aprobat prin Hotărârea Consiliului Local Bănia nr. 16 din 20.02.2007, cu modificările ulterioare, având ca scop gospodărirea durabilă și unitară, în conformitate cu prevederile amenajamentelor silvice și ale normelor de regim silvic, a fondului forestier proprietate publică a comunei Bănia, localitățile Bănia și Gîrbovăț, în vederea creșterii contribuției pădurilor la îmbunătățirea condițiilor de mediu și la asigurarea economiei naționale cu lemn, cu alte produse ale pădurii și cu servicii specifice silvice, părțile au convenit asupra încheierii prezentului contract de mandat privind încredințarea și exercitarea funcției de director – șef de ocol al Regiei Publice Locale – Ocolul Silvic, în condițiile și cu respectarea următoarelor clauze.

II. PĂRȚILE CONTRACTANTE:

a) Regia Publică Locală OCOLUL SILVIC BĂNIA R.A. cu sediul social în localitatea Bănia, nr. 126, județul Caraș-Severin, având codul unic de înregistrare nr. 21248670, atribut fiscal RO și număr de ordine în registrul comerțului J11/224/2007, contul nr. R018RZBR0000060003120074 deschis la RAIFFEISEN BANK Oravița, R086CARP011200219174R002 deschis la CARPATICA Bozovici telefon 0255/243697, fax 0255243697, în calitate de **MANDANT**, reprezentată prin Consiliul de Administrație al RPL-OS Bănia, denumită în continuare și „**REGIA**” și

b) Domnul _____, cetățean român, domiciliat în _____ județul Caraș-Severin, născut la data de _____ în _____ jud. Caraș-Severin, CNP _____ identificat cu C.I. seria _____ nr. _____, Director-șef de Ocol al Regiei publice Locale-Ocolul Silvic Bănia, în calitate de **MANDATAR**, denumit în continuare și „**DIRECTOR**”,

III. OBIECTUL CONTRACTULUI.

3.1. În urma acordului de voință intervenit între părți, Regia Publică Locală- Ocolul Silvic Bănia încredințează Directorului organizarea și gestionarea activității sale.

3.2. Organizarea și gestionarea activității Regiei Publice se vor efectua pe baza obiectivelor și criteriilor de performanță anexa la prezentul și care fac parte integrantă din prezentul contract.

3.3. Directorul reprezintă Regia în raporturile cu terții și poartă răspunderea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a Regiei, în limitele permise de lege, de actul constitutiv, de deciziile consiliului de administrație și de Hotărârile Consiliului Local, în scopul realizării obiectului de activitate al Regiei, în schimbul unei remunerații conform celor convenite prin prezentul contract.

IV. DURATA CONTRACTULUI

4.1. Prezentul contract se încheie pe o durată de _____ ani, cuprinsă de la data _____ și _____.

4.2. În condițiile îndeplinirii de către Director a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, părțile vor putea conveni, prin act adițional, la prelungirea contractului pe o perioadă ce se va negocia între părți, dar care nu va fi mai mare decât cea stabilită prin prezentul contract.

V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

5.1. Drepturile și obligațiile Directorului-șef de Ocol

5.1.1 – Directorul are următoarele drepturi:

- a) să primească o remunerație lunară stabilită potrivit cap. VI din prezentul contract;
- b) să beneficieze de concediu de odihnă anual și indemnizația aferentă, diurna și cheltuieli de delegare în

interesul serviciului, concediu medical conform legii si zile libere platite pentru sarbatorile legale, zile festive specifice, casatorie, nasterea unui copil sau in caz de deces al unui membru de familie, acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de munca aplicabil Regiei, în limitele stabilite prin bugetele anuale;

c) sa fie informat, asupra activitatii regiei autonome, avand acces la toate datele, informatiile si documentele privind operatiunile comerciale ale acesteia;

d) să folosească sistemele de comunicare ale societății (telefon fix, mobil, sistemele electronice și altele), în interes de serviciu;

e) să expună opinia personală, motivată, în cadrul ședinței consiliului de administrație pe marginea punctelor înscrise pe ordinea de zi și să facă propuneri fundamentate și argumentate de luare a unor măsuri necesare bunei conduceri a Regiei și desfășurării activității.

5.1.2 – Directorul are obligatiile prevazute de lege, in care sens este dator:

a) sa duca la indeplinire obiectivele si criteriile de performanta ale Regiei Publice Locale, prevazute în Anexa care face parte integrantă din prezentul contract , in care scop dispune de urmatoarele prerogative:

1. concepe si aplica strategii si/sau politici de dezvoltare a Regiei;

2. organizeaza selectarea, angajarea si concedierea personalului, cu respectarea prevederilor legislatiei muncii si a contractului colectiv de munca;

3. negociaza contractul colectiv de munca si contractul individual de munca;

4. reprezinta regia in relatiile cu terte persoane fizice sau juridice;

5. incheie actele juridice, in numele si pe seama regiei, conform legii;

6. asigura organizarea, conducerea si gestionarea activitatii curente a Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Bănia;

7. alte prerogative incredintate de adunarea generala a actionarilor/asociatilor, ministerul de resort sau autoritatea administratiei publice locale, dupa caz, sau prevazute de lege;

b) să ducă la îndeplinire întocmai și la timp, sarcinile incredintate de Consiliul de Administrație, ministerul de resort sau autoritatea administratiei publice locale și cele prevazute de lege;

c) sa prezinte, in fața Consiliului Local Bănia, semestrial sau ori de cate ori se solicita, situatia economico-financiara a regiei, stadiul realizarii investitiilor, stadiul realizarii obiectivelor si criteriilor de performanta convenite, precum si alte documentatii solicitate, vizate si certificate conform legii;

d) la solicitarea scrisa a organizatiei de sindicat din regie, sa puna la dispozitia reprezentantului ei date privind administrarea regiei.

e) sa constituie garantiile banesti prevazute de lege;

f) sa nu cesioneze contractul de administrare altei persoane;

g) in cadrul procesului de privatizare sa nu efectueze vanzarea de active, incheierea de contracte de leasing imobiliar, gajarea de active, angajarea de credite (cu exceptia celor necesare desfasurarii activitatii curente) sau orice alte activitati de natura sa impeteze desfasurarea acestui proces (daca nu are mandat special din partea autorității publice implicate).

h) să își exercite mandatul încredințat, personal și cu loialitate, competență și diligență unui profesionist, potrivit clauzelor prezentului contract, a actului constitutiv și ale legii;

k) să respecte secretele comerciale ori industriale ale societății;

l) să păstreze confidențialitatea tuturor datelor și informațiilor calificate ca atare prin reglementările legale ori cele interne ale Regiei și să ia toate măsurile operative care se impun în vederea realizării unui astfel de obiectiv;

m) să își folosească toată priceperea, experiența și toate mijloacele ce-i vor fi puse la dispoziție de către Regie, în vederea conducerii activității acesteia astfel încât să ajungă la îndeplinirea prevederilor din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat de autoritatea competentă;

n) să asigure conducerea activitatilor Regiei, coordonarea si controlul acestora in ceea ce priveste utilizarea resurselor financiare, materiale si umane;

o) să pună la dispoziția consiliului de administrație, în modalitatea cea mai potrivită, toate documentele și informațiile necesare pentru cunoașterea și analizarea problemelor ce vor fi dezbătute de către acesta la Ordinea de zi;

p) să informeze lunar consiliul de administrație cu privire la activitatea de conducere operativă a societății desfășurată pe perioada precedentă, raport ce va cuprinde, cel puțin, operațiunile întreprinse pe perioada raportată și cele avute în vedere pentru perioada următoare, precum și neregulile constatate cu ocazia îndeplinirii atribuțiilor sale;

r) să formuleze propuneri adresate consiliului de administrație referitoare la programul anual de activitate și strategia de perspectivă a Regiei;

5.2 - Regia Publică Locală – Ocolul Silvic Bănia are următoarele obligații:

5.2.1. În calitate de beneficiară directă a activității de conducere realizată în condițiile acestui contract, să asigure Directorului deplina libertate in conducerea, organizarea si gestionarea activitatii;

5.2.2. Să rețină și să vireze, în numele și pe seama directorului, în cuantumul și la termenele impuse de lege, impozitul pe venit și contribuțiile obligatorii aferente remunerației născute din derularea prezentului contract.

5.2.3. - să plătească Directorului remunerația prevăzută la cap. VI al prezentului contract;

5.2.4. Regia publică Locală, prin intermediul consiliului de administrație este obligată să supravegheze activitatea directorului.

VI. REMUNERATIA DIRECTORULUI

6.1. Pentru exercitarea prezentului mandat directorul are dreptul la o remuneratie lunara brută, egală cu indemnizația lunară acordată prin lege pentru funcția de viceprimar al comunei Bănia, ca unica formă de recompensare în bani a activității depuse.

6.2. Remuneratia lunara a directorului se diminueaza proportional cu gradul global de neindeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite prin contractul de mandat, dar nu mai mult de 30% din nivelul acesteia.

6.3. În cazul îndeplinirii pe perioada cumulată de la începutul anului a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin contractul de mandat, la sfârșitul anului sumele reținute conform pct. 6.2 se restituie directorului.

6.4. După aprobarea situațiilor financiare anuale, Directorul i se poate acorda un premiu anual de cel mult 12 remunerații brute lunare, proporțional cu gradul global de depășire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin contractul de mandat;

6.5. Premiul anual prevăzut la pct. 6.4 nu se acorda în situația în care la sfârșitul exercitiului financiar anual operatorul economic înregistrează pierdere.

VII. CLAUZE DE LOIALITATE SI CONFIDENTIALITATE

7.1. Directorul este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul regiei, comportându-se ca un bun comerciant.

7.2. Directorului îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor societăți comerciale/regii autonome concurente, cu același domeniu de activitate sau care se află în relații de comerț cu regia parte la contract.

7.3. Interdicția de la pct. 7.2 se extinde și asupra sotului sau soției administratorului, precum și asupra rudelor și afinilor acestuia până la gradul al doilea inclusiv.

7.4. Pe întreaga durată a prezentului contract Directorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea regiei, care au acest caracter, obligație care se menține și pentru o perioadă de 3 ani de la încetarea prezentului contract de mandat.

VIII. RASPUNDEREA PARTILOR

8.1. Aprecierea activității administratorului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță.

8.2. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract, partile răspund potrivit legii.

8.3. Răspunderea directorului este angajată, în cazul nerespectării prevederilor legale, ale actului constitutiv, ale prezentului contract și a hotărârilor consiliului local al comunei Bănia.

8.4. Administratorul răspunde civil pentru daunele produse regiei prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor regiei, dacă acestea nu constituie infracțiuni.

8.5. În cazul în care prin hotărâre a autorității administrației publice locale s-a decis pornirea acțiunii în răspundere împotriva directorului, mandatul acestuia încetează.

IX. FORTA MAJORA

9.1. Nici una dintre partile contractante nu răspunde de neexecutarea în termen sau/si de executarea în mod necorespunzător total sau/si parțial a oricărei obligații care îi revine, în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum este definită de lege.

9.2. Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice în scris celeilalte parti în termen de 3 zile de la producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor lui.

9.3. Dacă în termen 15 zile de la producere, evenimentul respectiv nu încetează, partile au dreptul să-și notifice încetarea deplin drept a prezentului contract, fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune-interese.

X. MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

10.1. Prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare scrisă, cu acordul ambelor parti, prin act adițional.

10.2. Prezentul contract va fi adaptat corespunzator reglementarilor legale ulterioare incheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

10.3. Partile convin ca efectele prezentului contract sa inceteze in una sau mai multe din urmatoarele situatii:

a) expirarea perioadei pentru care a fost incheiat, daca partile nu l-au renegociat in vederea prelungirii lui;

b) revocarea Directorului – șef de ocol in cazul in care:

1. nu isi indeplineste una sau mai multe obligatii prevazute in prezentul contract;

2. nu respecta hotararile autoritatii administratiei publice locale;

3. nu respecta legislatia aplicabila regiilor autonome;

4. nu constituie garantiile prevăzute pentru administrator in termenele stabilite de lege sau le diminueaza, indiferent de motiv;

c) administratorul renunta la mandatul incredintat;

d) acordul de vointa al partilor;

e) intervine un caz de incompatibilitate prevazut de lege;

f) decesul sau punerea sub interdictie judecatoreasca a Directorului – șef de ocol;

g) insolvabilitatea sau lichidarea societatii;

h) nerealizarea, timp de 1 an, a criteriilor de performanta stabilite in anexa la prezentul contract.

10.3. In cazul revocarii sale, administratorul este obligat sa inapoieze regiei autonome, toate actele si documentele detinute in exercitarea atributiilor sale la data expirarii preavizului acordat, potrivit legii

XI. LITIGII

11.1. Partile au convenit ca toate neintelegerile privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea sau incetarea acestuia sa fie rezolvate pe cale amiabila.

11.2. In cazul in care rezolvarea litigiilor nu este posibila pe cale amiabila, partile se vor adresa instantelor judecatoresti competente.

XII. DISPOZITII FINALE

12.1. Administratorul are dreptul sa solicite mediere, consultanta sau alte masuri de protectie din partea ministerului de resort/autoritatii administratiei publice locale, confederatiei, federatiei sau organizatiei patronale din care face parte regia, in solutionarea situatiilor conflictuale, cu syndicatele sau cu alte organizatii legal constituite.

12.2. La incetarea contractului in conditiile pct. 10.3 lit. a), c) ori d), regia poate ca, la cerea fostului Director-șef de ocol, persoana fizica, sa-i asigure un loc de munca in cadrul acesteia, pe o perioada de cel putin 6 luni, pe un post corespunzator pregatirii sale profesionale.

12.3. Prevederile prezentului contract se completeaza cu dispozitiile cuprinse în Regulamentul de Organizare și funcționare a RPL-OS Bănia, în hotărârile Consiliului Local al comunei Bănia, în deciziile consiliului de administrație, precum și cu prevederile legale.

12.4. Prezentul contract intra in vigoare la data semnarii lui de catre parti si se depune spre inregistrare la Oficiul Registrului Comertului al Județului Caraș-Severin in termen de 15 zile de la data semnarii lui.

Bănia la _____ 2009

MANDANT,
R.P.L.-O.S. BĂNIA
prin Consiliul de Administrație,

MANDATAR,

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____

.....
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Bălan Silvestru

Contabil
Surulescu Dănilă

Contrasemnează
Secretar
Pavel Marin